POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La società KUPRAL S.p.A con sede produttiva in Via Calvisano 30 a Leno (BS) svolge l'attività nell'ambito delle fusioni in bronzo e alluminio in conchiglia oltre a disporre di un'officina meccanica di precisione.

L'organizzazione ha implementato nella propria sede un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro (SGSSL), il cui campo di applicazione è il seguente:

PRODUZIONE DI GETTI PER GRAVITÀ IN CONCHIGLIA IN LEGHE DI ALLUMINIO, RIPORTI IN BRONZO SU PARTICOLARI METALLICI SU SPECIFICA DEL CLIENTE MEDIANTE FASI DI FUSIONE, TAGLIO E LAVORAZIONI MECCANICHE

L'Organizzazione pone tra i propri obiettivi prioritari la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro salute e sicurezza attuando ogni azione possibile per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi.

I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri lavoratori anche rispetto a tutte le parti esterne interessate.

Con tali premesse la Direzione si è direttamente impegnata a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti
- recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate
- prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro della nostra sede aziendale, compresi gli appaltatori esterni;
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri
- assicurare che eventuali lavoratori minorenni (16÷18 anni) e/o donne in stato di gravidanza e nel periodo post-partum, siano impiegati nel rispetto delle normative locali ed internazionali, vietando mansioni rischiose quali il sollevamento di carichi pesanti, l'esposizione a sostanze chimiche pericolose o più in generale tutte le attività comportanti rischi per la sicurezza e salute.
- rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante
- promuovere la conoscenza della lingua italiana nei confronti dei lavoratori stranieri per una più efficace comprensione delle regole e dei comportamenti sicuri e corretti da osservare durante lo svolgimento della mansione;

- assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti
- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Gli obiettivi generali della Politica per la salute e sicurezza aziendale sono:

- mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti della norma 45001:2018
- miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione
- fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza
- impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali
- consultare i nostri dipendenti su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione; pertanto, la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

Leno, 12/10/2026

KUPRAL S.p.a.
Tel. +39 030903879 - Fax +39
P. IVA 00580529989 - C. F.

Il datore di lavoro - Luca Pretto